

# **REGOLAMENTO CONCORSO “AI nella ricerca impiego: i tuoi takeaway per candidate/i e recruiter”**

Notte bianca delle carriere 2024

## **Indice**

<b>ARTICOLO 1 – Promotori del concorso .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 2 – Destinatari e requisiti .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 3 – Obiettivo .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 4 – Formato.....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 5 – Iscrizione al concorso e modalità di trasmissione del materiale .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 6 – Durata e termine di iscrizione al concorso .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 7 – Criteri di valutazione e punteggi .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 8 – Commissione interna SUPSI e selezione dei/delle finalisti/e.....</b>	<b>2</b>
<b>ARTICOLO 9 – Comunicazione ai partecipanti (finalisti/e e non finalisti/e) .....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICOLO 10 – Elenco dei premi e modalità di versamento.....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICOLO 11 – Svolgimento della finale e assegnazione premi .....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICOLO 12 – Giuria e voto del pubblico.....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICOLO 13 – Liberatoria .....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICOLO 14 – Obblighi per i partecipanti .....</b>	<b>3</b>
<b>ALLEGATO – Dettaglio criteri di valutazione e punteggi .....</b>	<b>3</b>

## **ARTICOLO 1 – Promotori del concorso**

Il concorso è organizzato dalla Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI).

## **ARTICOLO 2 – Destinatari e requisiti**

Il concorso è rivolto a tutto il corpo studentesco iscritto a un corso di laurea Bachelor, Master e Diploma SUPSI nell'anno accademico 2024/2025 e ai/alle neolaureati/e degli ultimi due anni, ossia coloro che hanno conseguito il diploma nel 2023 e 2024. L'iscrizione al concorso è aperta a persone singole.

## **ARTICOLO 3 – Obiettivo**

L'obiettivo del concorso è stimolare una riflessione sull'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale (AI) nella ricerca di impiego. Considerando l'intero processo di candidatura, dall'elaborazione del dossier (CV e lettera di candidatura) fino alla preparazione al colloquio, si domanda di scegliere un annuncio di lavoro reale e di riflettere in quale fase e in quale modo utilizzare l'AI. La riflessione dev'essere strutturata e motivata, spiegando quali strumenti legati all'AI verrebbero impiegati, con quali funzionalità e perché. Le partecipanti e i partecipanti dovranno inoltre menzionare i rischi e le opportunità dell'utilizzo dell'AI sia per chi si candida per una posizione, sia per i potenziali datori di lavoro e fornire i propri takeaway in un video di massimo 60 secondi.

## **ARTICOLO 4 – Formato**

I/le partecipanti dovranno inviare:

- Una copia dell'annuncio di lavoro scelto, pertinente al proprio ambito di studio
- Un testo scritto nel quale vengano riportate le proprie riflessioni sui seguenti punti:
  - in quale/i fase/i del processo di candidatura e per quale attività utilizzerebbero l'AI;
  - quali strumenti verrebbero utilizzati e perché;
  - in base alla propria esperienza, i/le partecipanti dovranno esplicitare rischi e opportunità ed elaborare brevi takeaway destinati sia a persone che si candidano, sia a chi si occupa di assunzioni (recruiter).
- Un video di massimo 60 secondi che espliciti unicamente i propri takeaway.

Se il testo e il video non dovessero bastare per chiarire in modo esaustivo quanto richiesto, i partecipanti possono fornire ulteriori allegati (video o documenti a loro discrezione).

Non sono ammessi contenuti a carattere offensivo, razzista, osceno, volgare, denigratorio o inneggiante alla violenza.

## **ARTICOLO 5 – Iscrizione al concorso e modalità di trasmissione del materiale**

Il materiale deve essere inviato attraverso il [formulario ufficiale](#) di partecipazione al concorso. Invi del materiale attraverso altri canali non sono consentiti e non verranno considerati.

## **ARTICOLO 6 – Durata e termine di iscrizione al concorso**

Il concorso è aperto dal 9 ottobre 2024 e la possibilità di partecipare terminerà il 27 ottobre 2024, ore 23:59. Si riserva il diritto di estendere il termine, quest'ultimo sarà aggiornato sul sito <https://lnoc.supsi.ch/>

## **ARTICOLO 7 – Criteri di valutazione e punteggi**

[Consultare scheda dedicata](#)

## **ARTICOLO 8 – Commissione interna SUPSI e selezione dei/delle finalisti/e**

Una commissione interna e interdisciplinare SUPSI valuterà il materiale inviato (descrittivo e video) e selezionerà le tre proposte finaliste, che dovranno presentare quanto elaborato durante la Notte bianca delle carriere 2024 (giovedì 7 novembre 2024).

La commissione interna garantisce l'osservanza delle procedure e la correttezza del processo di valutazione. Vigila sul rispetto del regolamento e decide insindacabilmente sull'ammissione e sull'esclusione dei partecipanti.

### ARTICOLO 9 – Comunicazione ai partecipanti (finalisti/e e non finalisti/e)

Una comunicazione scritta via e-mail sarà inviata ai/alle finalisti/e e non finalisti/e entro il 31.10.2024. La comunicazione indicherà se il/la partecipante rientra o meno nei tre finalisti. In caso di mancata ricezione dell'e-mail di notifica, contattare [career@supsi.ch](mailto:career@supsi.ch).

### ARTICOLO 10 – Elenco dei premi e modalità di versamento

1 premio della giuria	Assegno dal valore complessivo di CHF 2'000
1 premio del pubblico	Assegno dal valore complessivo di CHF 500

Il premio sarà versato entro gennaio 2025 in forma di accredito su conto corrente postale/bancario. Le persone vincitrici saranno contattate via e-mail (tramite il contatto fornito sul formulario di iscrizione) per comunicare agli organizzatori le coordinate per il versamento.

### ARTICOLO 11 – Svolgimento della finale e assegnazione premi

La finale avrà luogo giovedì 7 novembre 2024, a partire dalle 16:30. I/le finalisti/e saranno chiamati/e ad illustrare brevemente le loro elaborazioni (massimo 3 minuti) e a rispondere alle domande da parte della giuria e del pubblico.

La breve presentazione svolta in presenza durante l'evento del 7 novembre 2023 rappresenta una condizione imprescindibile per poter accedere alle premiazioni.

### ARTICOLO 12 – Giuria e voto del pubblico

La Giuria è composta da rappresentanti SUPSI e delle aziende sponsor. Oltre al voto della giuria, nel corso della serata anche tutto il pubblico presente potrà votare la migliore proposta.

La votazione della Giuria e del pubblico sono insindacabili.

### ARTICOLO 13 – Liberatoria

I video e gli elaborati inviati al Servizio carriera, esperienza ed orientamento (CEO) possono essere utilizzate quale materiale promozionale nell'ambito di futuri eventi simili o altre attività di comunicazione SUPSI.

### ARTICOLO 14 – Obblighi per i partecipanti

La partecipazione al concorso implica la completa e incondizionata accettazione di quanto elencato nel presente Regolamento.

### ALLEGATO – Dettaglio criteri di valutazione e punteggi

Ambiti della valutazione	Criteri di valutazione	Punti	Peso	Totale
<b>Contenuto</b> <i>(criteri per la selezione de/delle 3 finalisti/e)</i>	Adeguatezza, scelta pertinente dell'utilizzo dell'AI alla/e fase/i del processo descritto	/6	x2	
	Efficacia, pertinenza dell'utilizzo dell'AI e delle relative riflessioni al settore e alla posizione scelta	/6	x2	
	Completezza delle riflessioni (opportunità/rischi per candidate/i e recruiter)	/6	x2	
	Concretezza e grado di approfondimento del materiale prodotto	/6	x2	
	<b>Subtotale contenuto</b>			
<b>Esposizione</b>	Efficacia comunicativa nella presentazione alla giuria	/6	x1	
	Argomentazioni convincenti durante la discussione	/6	x1	
	<b>Subtotale esposizione</b>			<b>/12</b>
	<b>Totale intermedio</b>			<b>/60</b>
<b>Bonus</b>	Originalità nella scelta e nell'utilizzo degli strumenti di AI	/6	x1	
	<b>Totale complessivo</b>			<b>/66</b>